

Korte berichten

Vluchtelingen vinden Emplooi

Emplooi is het arbeidsbemiddelingsbureau voor vluchtelingen. Ruim 120 adviseurs in het hele land werken onbetaald voor Emplooi. Ze zetten hun expertise in om vluchtelingen te begeleiden bij het vinden van werk. De adviseurs zijn mensen die een leidinggevende functie hebben gehad in het bedrijfsleven of de non-profit-sector, of zelfstandig ondernemer waren. Vaak gepensioneerd, die hun ervaring willen inzetten voor een maatschappelijk belang, want het vraagt nogal wat tijd.

Ex-ondernemer en Emplooi-adviseur Henk Bauer vertelt dat hij minimaal twee dagen in de week voor Emplooi bezig is. Ten eerste om cliënten te helpen om werk te vinden dat bij hen past en wat zij liefst ook leuk vinden. Dat heeft tijd nodig, omdat het om mensen gaat die eigenlijk altijd een achterstand hebben, na een jarenlang verblijf als asielzoeker. Cliënten lopen soms tegen de regelgeving aan en het (over)georganiseerde van de Nederlandse samenleving. Taal is echter het belangrijkste struikelblok bij het vinden van werk: mensen moeten instructies en opdrachten kunnen begrijpen, maar taal is ook essentieel om je ergens thuis te gaan voelen. Prettig werk betekent ook de informele omgang met collega's.

Om vacatures en stageplaatsen te vinden legt een Emplooi-adviseur contact met bedrijven. Henk Bauer benadert bij voorkeur ondernemers die maatschappelijk verantwoord ondernemen, omdat zij er meer voor openstaan om mensen aan te nemen die wat extra tijd of begeleiding nodig hebben. Dat kan bijvoorbeeld een ziekenhuis zijn, een cateraar, of een productiebedrijf. "Een beetje kietelen is soms wel nodig" merkt Bauer op.

"Beleidsplannen zijn geduldig, maar wat je van bedrijven vraagt is om dat beleid in de praktijk ook echt waar te

EMPLOOI

WERK VOOR VLUCHTELINGEN

maken. Bij Emplooi gaat het ons natuurlijk om resultaten, maar dat beoordelen we niet alleen getalsmatig. Het moet ook een goede match zijn in de zin dat cliënten zich als werknemer welkom voelen bij een bedrijf." Een derde insteek voor het matchen van werkgevers en vluchtelingen is een projectmatige aanpak. In de Stedendriehoek (regio Deventer, Zutphen, Apeldoorn) zijn adviseurs van Emplooi ook gezamenlijk bezig om voor werkzoekenden projecten op te zetten en hen groepsgewijs te begeleiden inzake bijscholing, stage en bij voorkeur een (tijdelijke) werkplek. Landelijk gaat Emplooi een flinke impuls geven aan het matchen van vluchtelingen en werkgevers. Daartoe werken ze samen met Vluchtelingenwerk Nederland, de CWI's en het UAF



(stichting voor vluchtelingenstudenten) Het gaat om het vinden van banen, maar ook, aldus de website, 'om vluchtelingen in de breedte te bereiken, te activeren en volwaardig bij de samenleving te betrekken. Betaald werk betekent immers niet alleen economische zelfstandigheid, maar voorkomt ook sociaal isolement'. Er wordt een beroep gedaan op gemeenten om een actieve rol te spelen.

Informatie over dit landelijke samenwerkingsproject is te vinden op www.banenoffensiefvluchtelingen.nl, het webadres van Emplooi is: www.emplooi.net.

De erfgenamen van PaVEM

Van 2003 tot juli 2005 is de commissie Participatie van Vrouwen uit Etnische Minderheidsgroepen (PaVEM) actief geweest om allochtone vrouwen meer bij de samenleving te betrekken. De commissie PaVEM maakte afspraken met 27 grote gemeenten, met werkgevers en op landelijk niveau met UWV en CWI, om te zorgen dat de participatie van allochtone vrouwen bovenaan de prioriteitenlijstjes zou komen te staan. Na het ontbinden van PaVEM is het de taak van de ministers De Geus en Verdonk, om de erfenis van PaVEM te beheren en de resultaten verder te brengen. Minister de Geus, die over het aspect 'werk' gaat, heeft daartoe tot eind 2007 de Regiegroep allochtone vrouwen en arbeid ingesteld. De nieuwe regiegroep zal er aan bijdragen dat de afspraken worden uitgevoerd die de commissie PaVEM heeft gemaakt met de gemeenten, werkgevers, UWV en CWI. Ook zal ze zo nodig met andere partners gaan samenwerken om meer vrouwen uit etnische minderheidsgroepen aan het werk te krijgen. Uit het werkplan (januari 2006) blijkt dat het de Regiegroep vooral gaat om kwalitatieve doelstellingen: partijen stimuleren, ervaringen uitwisselen, het bij elkaar brengen van netwerken. Het Werkplan Regiegroep allochtone vrouwen en

arbeid is als download beschikbaar op www.szw.nl, zoek via persberichten (31-01-06). U kunt ook de links volgen via www.emancipatieweb.nl.

PaFemme

Een andere erfenis van de Commissie PaVEM zijn de lokale P-teams: enthousiaste, daadkrachtige vrouwen met uiteenlopende etnische achtergronden, die een rolmodel zijn voor andere vrouwen en als gesprekspartner, contactpersoon en adviseur voor de gemeente kunnen optreden. Na afronding van de commissie PaVEM heeft het landelijke Participatieteam in mei 2005 een zelfstandige stichting opgericht, die nu PaFemme heet. De missie van PaFemme is het stimuleren van de participatie van zwarte en migrantenvrouwen met het accent op economische onafhankelijkheid, ter bevordering van een multiculturele samenleving.

PaFemme adviseert de gemeenten bij de oprichting van lokale P-teams, bevordert de deskundigheid binnen lokale teams en fungeert tevens als aanspreekpunt voor de opgerichte lokale P-teams.

Het secretariaat van PaFemme wordt gefaciliteerd bij Divosa (Sandra

Derksen) en is dagelijks van 9.00 - 12.30 uur bereikbaar. Stichting PaFemme, Postbus 407, 3500 AK Utrecht. T 06 517 42 690, F (030) 233 37 26, E info@pafemme.nl, www.pafemme.nl.



DIV

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid financiert DIV, het Landelijk Netwerk Diversiteitsmanagement. DIV ondersteunt werkgevers om in het personeelsbeleid aandacht te besteden aan diversiteit in het personeelsbestand, waarbij het gaat om kansen van ouderen, allochtonen en vrouwen.

SZW erkent het bedrijfseconomisch belang van diversiteit: werkgevers varen er wel bij, bijvoorbeeld omdat zij optimaal profiteren van het arbeidspotentieel en omdat diversiteit het innovatief vermogen van een organisatie bevordert.

www.div-management.nl

Sen Working Girls

Sen Working Girls is een glossy magazine over de combinatie van arbeid en zorg, gericht op allochtone vrouwen. Het magazine is een co-productie van het Ministerie van SZW/DCE en het tijdschrift Sen, gericht op 'de mediterrane vrouw'. Het blad wordt gratis verspreid via consultatiebureaus, huisartsen en CWI's. Exemplaren zijn aan te vragen bij: dagindeling@minszw.nl.

