



Werving -selectie, Detachering

**Betreft: The Diversity Bourse 2009**

**Job Boulevard**  
**Postbus: 460**  
**6700 AL Wageningen**  
**Tel.: 0317-357874**  
**Mob.: 06-41453628**  
[www.jobboulevard.nl](http://www.jobboulevard.nl)  
[Info@jobboulevard.nl](mailto:Info@jobboulevard.nl)

Geachte heer/mevrouw,

Onze organisatie gaat de uitdaging aan om de eerste diversiteitbeursvloer van Nederland te organiseren. Graag willen wij alle relevante en betrokken instanties de gelegenheid bieden deel te nemen aan de organisatie van dit belangrijke evenement. In onderstaande brief geven wij een korte toelichting met als doel uw organisatie te verzoeken ons te ondersteunen of wellicht zich aan te sluiten bij het tot stand komen van de 1<sup>e</sup> Diversiteitbeursvloer Oost Nederland 2009.

### **Achtergrond**

Bedrijven, Overheidsinstanties en maatschappelijk organisaties besteden steeds meer aandacht aan culturele diversiteit. Deze behoefte komt voort uit de huidige samenstelling en culturele diversiteit binnen de Nederlandse bevolking. Deze culturele diversiteit zal naar verwachting in de komende jaren alleen maar toenemen. Organisaties zijn op zoek naar geschikt en gekwalificeerd allochtoon personeel. Uit ervaring weten wij dat het lastig is om de doelgroep de 'Nieuwe Nederlander' te benaderen. Tevens blijkt het moeilijk om de 'Nieuwe Nederlander' zo in te passen in de organisaties dat er volledig gebruik gemaakt wordt van de aanwezige talenten.

Het aantal hoog- en academisch opgeleide 'Nieuwe Nederlanders' groeit. Ze zoeken allemaal naar passend werk dat aansluit bij hun kennis en ambitie. Voor een aantal gebeurt dit proces van doorstroom automatisch, maar voor anderen gaat dit proces moeizamer en vraagt enige bemiddeling van diverse partijen op de arbeidsmarkt. Voor een geslaagde bemiddeling is kennis van de doelgroep en begrip van de eventuele arbeidsbelemmerende omstandigheden noodzakelijk. Dit blijkt niet altijd aanwezig. Vanuit dit perspectief zijn we gestart met een werving-, selectie-, en detacheringbureau voor de 'Nieuwe Nederlander'.

Job Boulevard richt zich op de bemiddeling van de 'Nieuwe Nederlanders' in Oost Nederland en gelooft dat actieve deelname van hoogopgeleide (jonge) 'Nieuwe Nederlanders' op de arbeidsmarkt een wezenlijke bijdrage kan leveren aan het bevorderen van een gezonde multiculturele samenleving. Integratie en participatie is ons motto.

Met de 1<sup>e</sup> diversiteitbeursvloer Oost Nederland willen wij het regionale bedrijfsleven en beleidsmakers de mogelijkheid bieden zich te onderscheiden als sociaal maatschappelijk geëngageerd ondernemer en werkgever. Samen met de provincie Gelderland, gemeente Arnhem, hogescholen en regionaal bedrijfsleven willen wij een jaarlijks terugkomende bijeenkomst organiseren, waarbij het imago en de beeldvorming met betrekking tot diversiteitsbeleid centraal staat.

### **Pilot 2009**

Medio 2009 zullen wij samen met bovengenoemde partijen in Arnhem de diversiteitbeursvloer 2009 organiseren in de vorm van een Gala-avond. Voor deze manifestatie worden ruim 300 a 350 'Nieuwe Nederlanders', net afgestudeerd vanuit diverse hogere scholen (zoals HAN), WO, en MBO+ opleidingen uitgenodigd. Ook zullen andere werkzoekenden zoals hoogopgeleide Pardonners/vluchtelingen en migranten worden uitgedaagd zich te presenteren.

Er zullen gasten uit regionaal en provinciaal bedrijfsleven, overheden en maatschappelijke organisaties uitgenodigd worden om zich hier te presenteren als toekomstige werkgever. Te denken valt aan overheidsinstanties: Politie, Defensie, Waterschap, Belastingdienst, Gelderse gemeenten en provincies in Oost Nederland en uiteraard leden van MKB Centraal Gelderland en VNO-NCW. In overleg met de reeds genoemde organisaties wordt gekeken of er ook landelijk opererende werkgevers moeten worden benaderd. ( Nuon, NS, Akzo Nobel, Achmea et cetera.)

Naast werkgevers en werkzoekenden zal ook de groep startende 'Nieuwe Nederlandse Ondernemers' de gelegenheid krijgen zich te profileren en hun netwerk uit te bereiden. De Kamer van Koophandel kan hierbij een grote rol spelen.

Gezien de geografische omgeving van Oost Nederland, zullen niet alleen Nederlandstalige studenten worden benaderd, maar ook studenten vanuit Duitsland en andere landen die momenteel verschillende opleidingen volgen binnen de International Business School in Arnhem of anderstalige opleidingen bij Hogeschool Arnhem, Nijmegen, WUR in Wageningen of andere WO-instellingen in de regio.

Deze jaarlijkse terugkomende manifestatie kan een unieke start zijn en als inspiratiebron dienen om diversiteitsbeleid kenbaar te maken en draagvlak te creëren in zowel Oost-Nederland als andere regio's in Nederland.

### **Conceptvoorstel**

Het is van belang dat wij samen met verschillende relevante partijen de diversiteitsbeursvloer Oost Nederland organiseren. In overleg moeten wij komen tot een concreet plan van aanpak.

In grote lijnen zou het programma er als volgt uit kunnen zien:

### **Middag programma**

- Middag opening door dhr. A. Abutaleb huidige Staatssecretaris van Sociale Zaken
- Beursvloer
- Lezingen/ workshops
- Netwerk café
- Vacature bank
- Masterclass diversiteit
- Bedrijfspresentatie

### **Avond programma**

- Entertainment
- Interactieve show
- Meet en Greet diner
- Verkiezing beste allochtone ondernemer/werkgever
- Presentatie beste afgestudeerde allochtone studenten/talenten.

Graag willen wij van u vernemen, of uw organisatie dit initiatief ondersteunt. Uiteraard zijn wij bereid het voorstel persoonlijk nader toe te lichten. Na uw reactie op en interesse in dit initiatief zullen wij binnenkort een gezamenlijke bijeenkomst organiseren waar alle geïnteresseerde partijen aan kunnen deelnemen. Natuurlijk is er de gelegenheid voor het uitwisselen van ideeën, mee te denken over samenstelling van het programma en uitvoeren hiervan.

Deze brief is mede gestuurd aan bestuur/voorzitter/directie van VNO-NCW Centraal Gelderland, MKB Midden, Platform Arbeid en Onderwijs, WUR, Hogeschool Arnhem en Nijmegen, ROC Rijn IJssel en A12, gemeente Arnhem, VluchtelingenWerk Gelderland/Nederland, UAF, Van Ede & Partners en Kamer van Koophandel Centraal Gelderland.

Wij danken u voor uw aandacht en kijken uit naar een prettige en vruchtbare samenwerking. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met ondergetekenden via telefoonnummer: 0641453628 (A. Yaqin) 0644171531 (H. Jacobs) of via email:

[communicatie@jobboulevard.nl](mailto:communicatie@jobboulevard.nl)

In afwachting op uw reactie

Met vriendelijke groet,

Namens de directie van Job Boulevard  
Hans Jacobs  
Rokosh Gaqib  
Arash Yaqin